

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和8年7月公表）

1 男性職員の育児休業取得の促進

項目	目標		R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度
	数値	年度					
男性職員の育児休業取得人数	1人	R12年度	0人	0人	0人	0人	0人

（取組内容）

令和3年度…育児休業制度について、職員への周知
令和4年度…育児休業制度について、職員への周知
令和5年度…育児休業制度について、職員への周知
令和6年度…育児休業制度について、職員への周知
令和7年度…育児休業制度について、職員への周知

2 管理的地位への女性職員の登用

項目	目標		R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度
	数値	年度					
管理的地位にある職員に占める女性割合	20.0%以上	R12年度	9.5%	11.1%	11.8%	11.1%	12.5%
管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	10.0%以上	R12年度	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%

（取組内容）

令和3年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置
令和4年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置
令和5年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置
令和6年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置
令和7年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置