

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和4年7月公表）

1 男性職員の育児休業取得の促進

項目	目標		R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	数値	年度					
男性職員の育児休業取得人数	1人	R7年度	0人	0人	1人	0人	0人

（取組内容）

平成29年度…育児休業制度について、職員への周知

平成30年度…育児休業制度について、職員への周知

令和元年度…育児休業制度について、職員への周知

令和2年度…育児休業制度について、職員への周知

令和3年度…育児休業制度について、職員への周知

2 管理的地位への女性職員の登用

項目	目標		R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	数値	年度					
管理的地位にある職員に占める女性割合	20.0%以上	R7年度	12.5%	5.9%	5.3%	10.0%	9.1%
管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	10.0%以上	R7年度	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（取組内容）

平成29年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置

平成30年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置

令和元年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置

令和2年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置

令和3年度…女性職員の多様なポストへの積極的な配置